

# HELIS Academy lanceert nieuw talent ontwikkelings programma voor Business Developers in Life Sciences



Een samenwerkingsverband tussen Nederlandse en Vlaamse organisaties gaat onder de vlag van HELIS Academy vanaf 2019 starten met een nieuwe opleidingsprogramma voor Business Developers in Life Sciences & Health. Het project wordt mede gefinancierd door de EU en ministerie van Economische Zaken en streeft naar een optimalisatie van de Life Sciences & Health cluster in Vlaanderen en Nederland. Het project zet in op het ontwikkelen en aanbieden van innovatieve opleidingen die starters beter moeten voorbereiden op de arbeidsmarkt in bepaalde competentiegebieden waar een tekort aan is. De Academy zal opleidingstrajecten voorzien in zes domeinen: GMP, evidence based testing, data analysis, technology & life sciences, product & process design én Business Development. Hyphen Projects – bekend als de organisator van o.a. Innovation for Health en BioBusiness Summer School – trekt de kar voor Business Development opleiding en gaat samen met flanders.bio als partner het nieuwe opleidingsprogramma ontwikkelen voor dit domein.

Haifen Hu, directeur van Hyphen Projects: “Business Developers hebben een essentiële rol in het succes van Life Sciences bedrijven. Zij initiëren, structureren en managen strategische partnerships en deals die nodig zijn om het bedrijf en de productontwikkeling verder te brengen. Om dit goed te kunnen doen moeten Business Developers in deze sector enerzijds beschikken over grondige kennis van de science (vaak zijn ze gepromoveerd) en anderzijds gedegen commerciële skills en competenties hebben. En juist deze combinatie maakt goede Business Developers erg gewild en schaars.”

Een eerder uitgevoerd arbeidsmarktonderzoek door flanders.bio in Vlaanderen bevestigt dit beeld. Stefan Vanderhauwaert van flanders.bio: “De bedrijven ervaren een tekort aan competente Business Developers. Young professionals met commerciële ambities zijn er wel voldoende, alleen missen zij over het algemeen de juiste ervaring en juist deze groep willen we gaan helpen zich versneld te ontwikkelen in hun rol als Business Developers.”

**“Het programma is een intensief leertraject waarin jonge Business Developers in een peer-groep kunnen leren van succesvolle BD professionals en experts door middel van trainingen, sparringsessies, inspirerende ervaringsverhalen en 1-op-1 coaching.”**

HELIS Academy start in 2019 met de eerste lichting voor hun ‘Talent Accelerator Programme (TAP) for Business Developers in Life Sciences’. Het programma is een intensief leertraject waarin jonge Business Developers in een peer-groep kunnen leren van succesvolle BD professionals en experts door middel van trainingen, sparringsessies, inspirerende ervaringsverhalen en 1-op-1 coaching. Het doel is om de leercurve van jonge Business Developers te versnellen en daarmee ze eerder effectief en productief te maken voor hun werkgevers. In kleinschalige setting leren ze van ervaren Business Developers, experts en trainers, maar ook van de fouten en successen van ontwikkelingsgelijken.

Volgens Hu is juist daar veel behoefte aan: “Wat we in persoonlijke gesprekken terug horen van biotech bedrijven is dat zij over het algemeen twee opties zien voor het binnenhalen van Business Development expertise in hun bedrijf: ofwel ze nemen een ervaren Business Developer aan boord die zich al heeft bewezen in het vak, soms in loondienst, soms op consultancy basis. Nadeel hiervan is dat ervaren BD’ers schaars zijn, waardoor ze vaak van een ander bedrijf ‘weggeplukt’ moeten worden. Bovendien zijn de kosten voor ervaren BD’ers behoorlijk hoog en kunnen die niet door alle jonge bedrijven opgebracht worden. Een ander optie is het aannemen van een starter (al dan niet met een PhD) zonder BD ervaring, die ze zelf intern ‘opleiden’ voor de BD rol. Alhoewel de kosten hiervoor lager zijn dan voor een ervaren BD’er, is een starter het eerste jaar vaak nog niet erg productief en het kost veel tijd om hem of haar te begeleiden. De bedrijven hebben over het algemeen geen speciale opleidingsprogramma’s voor de starters, waardoor de starter het vak moeten leren door mee te lopen, het zelf te proberen, met vallen en opstaan.”

Hiernaast speelt een andere factor ook een rol. Met name voor de jongere generatie millennials staan professionele en persoonlijke ontwikkeling en de mogelijkheid om met ontwikkelingsgelijken te kunnen sparren hoog op hun prioriteitenlijst. Daardoor delven biotech bedrijven nogal eens het onderspit in de concurrentieslag om toptalent van multinationals, doordat zij betere arbeidsvoorwaarden en mogelijkheden voor opleidingen en ontwikkeling kunnen bieden. Het TAP BD programma van HELIS Academy geeft biotech bedrijven de mogelijkheid om hun commerciële talenten een opleidings- en ontwikkelingsprogramma aan te bieden gericht op hun Business Development competenties.

De inhoud van het opleidingsprogramma wordt ontwikkeld door interviews te houden met diverse biotech bedrijven en in nauwe samenwerking met een klankbordgroep van Business Development executives afkomstig van Belgische en Nederlandse biotech bedrijven als Biocartis, AM-Pharma, argenx, Galapagos, Genmab en Ablynx.

De eerste lichting gaat naar verwachting in april 2019 van start en er is plek voor circa 15 junior Business Development professionals uit Nederland en Vlaanderen die werkzaam zijn voor Life Sciences bedrijven op het gebied van drug development, diagnostics, contract manufacturing of contract services. Daarnaast zijn ondernemers die zelf verantwoordelijk zijn voor Business Development binnen hun start-up ook welkom. Hiernaast is de organisatie nog op zoek naar ervaren Business Developers die aan het programma willen bijdragen als spreker en/of coach. Voor meer informatie over deelname aan het programma of bijdragen als spreker en/of coach kijk op [www.bdplifesciences.com](http://www.bdplifesciences.com) of neem contact op met Haifen Hu van Hyphen Projects of Stefan Vanderhauwaert van flanders.bio.